



DER TEALCON COACHING-POOL

Endlich Erfolg durch Coaching

Endlich Erfolg durch Coaching

Coaching als Beschleuniger von Veränderung wird immer noch zu wenig eingesetzt.

Wenn Menschen in Organisationen etwas verändern sollen (z.B. die Produktivität erhöhen, innovativer sein, Konflikte verringern, neue Führungsformen oder gar neue Werte etablieren), werden sie meist reflexartig in Trainings geschickt: Kommunikationstraining, Konflikttraining, Führungstraining, Methodentraining und so weiter...

Gute Trainings sind viel wert – Wissen wird vermittelt, Erkenntnisse generiert, sie motivieren und geben Impulse. Aber sobald die Menschen den Trainingsraum durch die Tür verlassen haben, verändert sich meistens – zu wenig. Auf dem Weg von der Erkenntnis zur Integration und Umsetzung liegen viele Herausforderungen und Veränderungsblockaden, die Einzelpersonen genauso wie Teams ohne passende Unterstützung von außen nur sehr schwer überwinden können.

Coaching schafft das, was sich viele vom Training versprechen – es beschleunigt und fokussiert den Veränderungsprozess, beseitigt Frust und Ineffektivität und ermöglicht echten Fortschritt.

Mit unserem Coaching-Pool multiplizieren wir die Vorteile von Coaching und stellen zuverlässig ausreichend Ressourcen für breite Veränderung bereit.



Vorteile Tealcon Coaching-Pool:

- » Die verschiedenen Schwerpunkte der Coaches (Methodik, Persönlichkeit, Erfahrung) garantieren einen passenden Match für eine Vielfalt an Themen und Bedürfnissen.
- » Gleichzeitig ermöglicht die abgestimmte Vorgehensweise der Coaches Synergie-Effekte und das lückenlose Bearbeiten von Themen mit den passenden Methoden je nach Bedarf.
- » Die Arbeit der Coaches im Pool unterliegt den einheitlichen hohen Tealcon-Qualitätskriterien, die durch kontinuierliche Supervision und Weiterbildung sichergestellt werden.
- » Die Coaches reflektieren regelmäßig mit unseren Strategieberatern, um die Organisationsziele im Coachingprozess noch besser zu berücksichtigen.

Wo Coaching im organisationalen Kontext ansetzt: Typische Blockaden auf dem Weg zum Ziel

Wir begegnen in unserer Arbeit regelmäßig drei essenziellen Blockaden, die wir mit Coaching effektiv und nachhaltig überwinden helfen:

- ① Fehlende Erkenntnis darüber, wo genau der Knoten ist, was wirklich gewollt wird und was ein gut realisierbarer Weg von der aktuellen Realität zum Ziel sein könnte.
- ② Schwierige Rahmenbedingungen, z.B. wenn zu wenig Raum für die Transformationsarbeit besteht (zu viel Stress, zu viel Auslastung, zu viele Konflikte, ...)
- ③ Umsetzungsprobleme und Blockaden wie alte Muster, Ängste, noch fehlende Bereitschaft oder Fähigkeit z.B.:
 - » Verantwortung zu übernehmen,
 - » Sich mit Emotionen auseinanderzusetzen
 - » Klar und offen zu kommunizieren



„Ob Veränderung gelingt, hängt von der Fähigkeit einer Organisation ab, Pläne, Strategien und Ideen mithilfe der Menschen schnell und konsequent genug in die Tat umzusetzen.“

Elli Gomann
Head Coach Tealcon Group

Anwendungsbeispiele für einen Coaching-Pool:

- » Transformationsprojekte unterstützen: Die Organisation hat eine gute Strategie und/oder eine gute Vorstellung von Kultur und Führung für sich entwickelt und jetzt sollen die Führungskräfte befähigt werden, beides für sich und ihre Teams umzusetzen.
- » Neue Führungskräfte onboarden
- » Führungskräfte kontinuierlich entwickeln
- » Gehäuftes Auftreten von Konflikten und Missverständnissen in Teams beseitigen
- » Teams mit anhaltend niedriger Produktivität und/oder hoher Fluktuation wieder in Schwung bringen
- » Stress- und Energiemanagement bei Führungskräften und Teams verbessern, Burnout vorbeugen

Warum Coaching wirkt: Von der Erkenntnis zur Integration

Gutes Coaching ermöglicht eine wertvolle Perspektive von außen, um uns zu helfen, uns selbst mit Distanz zu betrachten.

Indem wir unser eigenes Verhalten beobachten können, Fakten von Geschichten trennen können, schaffen wir es, neue, bessere Verhaltensmöglichkeiten für uns identifizieren.

Gutes Coaching unterstützt und bestärkt uns darin, diese neuen Verhaltensweisen nachhaltig in unser Tun und Sein zu verankern, indem es Blockaden zur Veränderung identifiziert und auflöst und den Raum für Lernen mit all der dazugehörigen Unsicherheit eröffnet und hält.

Der Coaching-Prozess in 3 Schritten:

- 1 **Verständnis**
Kontext, Ziele und Erwartungshaltungen klären
- 2 **Vision**
Konkretes Zielsystem im individuellen Kontext vereinbaren und passende Methoden wählen
- 3 **(Persönliche) Transformation**
Blockaden lösen und Umsetzung begleiten

Für wen ist die Arbeit mit dem Tealcon Coaching-Pool relevant

Organisationen, die ein modernes Wertesystem mit einem modernen Führungsverständnis etablieren/stärken wollen. Im Zentrum unserer Arbeit steht die Idee, dass es den richtigen Umgang mit Komplexität und Widersprüchen braucht, damit Organisationen gleichzeitig profitabel sind und ihre Mitarbeiter zufrieden. Diesen Umgang haben wir in unser integratives Führungsmodell gegossen, um Führungskräfte bei ihrer Entwicklung zu unterstützen.



Ich: Selbsterkenntnis, Denk- und Entscheidungsqualität, Energiemanagement, Resilienz und Wohlbefinden

Team: Teamkultur transformieren, Werte entwickeln und leben, Führungsteams aufbauen

Rollen & Prozesse: effektive Organisation aufbauen

Strategie: Vision, Purpose, Ziele entwickeln, Hindernisse erkennen, konkrete Schritte bestimmen